

Schema di cessione del contratto individuale di lavoro subordinato

SCRITTURA PRIVATA NON AUTENTICATA

Rep. _____

Cessione del contratto individuale di lavoro subordinato dipendente: _____ (art. 1406 codice civile)

Le parti di seguito costituite:

- **IL COMUNE di _____** con sede legale in _____, codice fiscale _____, rappresentato dal/la _____, nato/a a _____ il _____, che interviene in qualità di Dirigente del Settore/Responsabile del Servizio _____, che nel prosieguo del contratto sarà indicato semplicemente "CEDENTE";

- **L'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI ORISTANO** con sede legale in Oristano via Carboni, codice fiscale 80004010957, rappresentato dalla Dott.ssa Anna Paola Maria Iacuzzi, nata a Oristano il 18/05/1961, che interviene in qualità di Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, che nel prosieguo del contratto sarà indicata semplicemente "CESSIONARIO";

- **IL/LA DIPENDENTE _____** nato a _____ il _____ e che nel prosieguo del contratto sarà indicato "LAVORATORE CEDUTO";

Richiamati:

- l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, inerente la disciplina relativa al *"Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"*;

- il codice civile che disciplina la *"cessione del contratto"* al capo VIII del libro IV con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione *"Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l'altra parte vi consenta"*;

TUTTO CIÒ PREMESSO

Convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 – Cessione contratto di lavoro

Il CEDENTE cede il contratto di lavoro stipulato in data ____/____/____ con IL LAVORATORE, tuttora in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO a conclusione del procedimento di mobilità volontaria avviato ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii.

Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto

1. Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro Quarto (*articoli 1406 e seguenti*) del codice civile.

2. Il CEDENTE garantisce la piena validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le cui condizioni attuali restano confermati integralmente, senza tuttavia che il CEDENTE ne garantisca l'adempimento da parte del LAVORATORE CEDUTO.

3. Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti

dal rapporto ceduto.

4. Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del codice civile.

5. Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.

6. Il LAVORATORE CEDUTO non subirà, per effetto del suo passaggio alle dipendenze del CESSIONARIO, conseguenze giuridiche ed economiche pregiudizievoli, poiché il suo rapporto di lavoro subordinato viene ceduto senza soluzione di continuità e senza interrompere il rapporto di lavoro in corso.

7. Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda, ad esempio, l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le eventuali ferie residue maturate e non godute e così via.

Art. 3 – Tipologia del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo PIENO e indeterminato (36 ore settimanali).

2. Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge o dai successivi contratti espresse integrazioni al contratto individuale.

3. In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Art. 4 – Durata del contratto

Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto a decorrere dal _____. Pertanto, l'ultimo giorno di lavoro presso il Comune di _____ è il _____.

Art. 5 – Inquadramento professionale

1. Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nell' Area _____ e il profilo professionale di cui all'ordinamento professionale del CCNL del 23/02/2026 e così indicati:

a) AREA GIURIDICA = Area _____

b) PROFILO PROFESSIONALE = _____ (ex categoria: _____ - posizione economica _____)

2. Ai sensi dell'articolo 52 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., il LAVORATORE CEDUTO *"deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'articolo 35, comma 1, lettera a). L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione"*.

Art. 6 – Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026, con riferimento all' Area di Inquadramento, Area _____ -ex Cat. _____ Posizione Economica _____, oltre all'assegno per nucleo familiare, se spettante, ed il trattamento accessorio.

Art. 7 – Sede di lavoro

La sede di lavoro è la sede istituzionale dell'Amministrazione provinciale di Oristano, sita in Oristano, via Carboni n. 4.

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

Art. 8– Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nel rispetto della contrattazione nazionale e decentrata vigente.

Art. 9 – Obblighi del LAVORATORE

1. Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Art. 10 – Incompatibilità

1. Il LAVORATORE CEDUTO, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii.

2. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii. necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il LAVORATORE CEDUTO sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO.

3. Le violazioni delle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del LAVORATORE CEDUTO l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art. 11 – Disciplina

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

1. L'Amministrazione Provinciale di Oristano garantisce al LAVORATORE CEDUTO, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che il trattamento dei dati derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (RGDP) e a riguardo fornisce apposita informativa

Art. 13 – Disposizione di rinvio

1. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel d.lgs 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto funzioni locali.

Art. 14 – Foro competente

1. Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Oristano in funzione di giudice del lavoro.
- 2.

Art. 15 – Oneri e spese contrattuali

1. Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972. n. 642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposto di bollo e non soggetto a registrazione.

Il presente contratto è redatto e sottoscritto con firma digitale.

Letto, approvato e sottoscritto

Oristano, _____

IL LAVORATORE CEDUTO Dott/ssa _____

IL CEDENTE Dott/ssa _____

IL CESSIONARIO Dott/ssa _____