



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 1027 del 15/09/2026

Oggetto: PROROGA TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DEL DIPENDENTE MATRICOLA 2141, AI SENSI DELL'ART. 1, C. 165, L. N. 207/2024

IL DIRIGENTE

Visti:

- il decreto del Presidente n. 13 del 14/05/2026 avente ad oggetto: *"Conferimento dell'incarico dirigenziale ad interim del Settore "Finanziario e Risorse umane" alla Dott.ssa Iacuzzi Dirigente del Settore "Affari Generali"*, con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente ad interim del Settore Finanziario e R.U.;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 26.02.2026 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2026 - 2028;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 26.02.2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026 - 2028;
- la deliberazione del Presidente n. 22/2026 del 16/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -e sono state assegnate le risorse ai dirigenti competenti.

Premesso che:

- L'articolo 1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di bilancio per il 2025), dispone che: "Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183, di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età."
- Con nota del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 20 gennaio 2025, recante oggetto "Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio di cui all'art.1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207", è stato evidenziato che: "Si tratta di una misura particolarmente importante che, nell'ambito dell'attuale fase di consistente ricambio generazionale tuttora in corso, consente di affiancare ai nuovi assunti personale già in possesso di un adeguato bagaglio esperienziale, che altrimenti potrebbe andare perduto."

Preso atto che:

- La norma in oggetto non attribuisce al lavoratore alcun diritto soggettivo o automatismo al

trattenimento in servizio, né prevede la possibilità per il dipendente di presentare istanza in tal senso;

- La facoltà di trattenimento è rimessa alla valutazione esclusiva dell'amministrazione, che individua il personale da trattenere sulla base delle esigenze organizzative e del merito;
- Le esigenze organizzative rilevanti sono da intendersi quali:
 - attività di tutoraggio e affiancamento ai neoassunti;
 - esigenze funzionali non diversamente assolvibili, ossia espletabili esclusivamente dal personale individuato;
- La possibilità di trattenimento è subordinata alla valutazione del merito, nel senso che il personale potrà essere trattenuto solo in presenza di una valutazione della performance "ottima" o "eccellente";
- Il trattenimento è possibile esclusivamente previa disponibilità dell'interessato;
- Ai sensi della suddetta nota ministeriale, non è necessario espletare procedure di interpello, bensì l'amministrazione deve motivare tale scelta nei documenti di programmazione annuale e pluriennale (PIAO), valutando:
 - la sussistenza e la rilevanza delle esigenze funzionali;
 - la durata delle medesime esigenze;

Richiamata: la determinazione n. 847/2025, con la quale è stato disposto, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della Legge n. 207/2024, il trattenimento in servizio del dipendente matricola n. 2141, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, assegnato al Settore Viabilità, con rapporto di lavoro a tempo pieno per 36 ore settimanali, fino al 17 settembre 2026;

Vista la nota dirigenziale n. prot. 7949 del 07/04/2026 con la quale il Dirigente del Settore Viabilità ha avanzato formale richiesta di proroga di trattenimento in servizio, dal 18 settembre 2026 al 31 dicembre 2027, del Funzionario E.Q., matricola n. 2141, il quale ha maturato i requisiti per il collocamento a riposo nel corso del mese di settembre 2025, evidenziando in particolare che, il dirigente competente ha sottolineato che:

- la permanenza in servizio fino al 31 dicembre 2027 si ritiene indispensabile in ragione dei numerosi importanti procedimenti tecnici e amministrativi in capo al citato funzionario, al fine di non causare gravi rallentamenti nello svolgimento dei progetti e dei lavori in corso di attuazione, stante il mancato avvio della procedura di affiancamento e sostituzione, prevista nella programmazione del personale 2025/2027;
- nel periodo di proroga il funzionario avrà modo di continuare l'affiancamento dei colleghi in servizio per il trasferimento graduale delle competenze.

Considerato che la suddetta nota è stata recepita dall'Amministrazione nell'ambito del PIAO 2026-2028, approvato con Decreto Deliberativo del Presidente n. 39 del 30/04/2026 e ss.mm.ii., e che, nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2027-2028, è previsto, per il Settore Viabilità, il trattenimento in servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, con rapporto di lavoro a tempo pieno, per 36 ore settimanali;

Vista la nota prot. n. 20374 dell'11 settembre 2026, con la quale il dipendente interessato ha formalmente manifestato la propria disponibilità a proseguire l'attività lavorativa nei termini indicati dal Dirigente del Settore Viabilità;

Tenuto conto che il trattenimento in servizio rientra nel limite del 10% delle facoltà assunzionali ordinarie, come previsto dalla normativa vigente, calcolate sul turnover e su eventuali autorizzazioni specifiche;

Ritenuto pertanto opportuno disporre il trattenimento in servizio, con decorrenza dal 18 settembre 2026 sino al 31 dicembre 2027 del dipendente matricola n. 2141, assegnato al Servizio Progettazione e Direzione Lavori Stradali, oltre il compimento del sessantasettesimo anno di età – avvenuto in data 17 settembre 2025;

Evidenziato che: Il dipendente risulta in possesso di una valutazione della performance rientrante nella fascia di merito più elevata, come attestato dalla documentazione agli atti dell'Ente;

Considerato infine che:

- In sede di approvazione del PIAO sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2026/2028", è stata individuata una spesa compatibile con i limiti previsti dal D.M. 17 marzo 2020, con disponibilità finanziarie sufficienti alla prosecuzione del rapporto di lavoro;

- L'Ente risulta in regola con le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 del Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera dell'Amministratore Straordinario n° 97 del 04/09/2024;
- il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinquies del D.lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni";

Richiamate:

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 39 del 31/03/2025 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2025;
- il Piano della prevenzione della corruzione 2026/2028 adottato con Decreto deliberativo del Presidente n. 39 del 30/04/2026 e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e o del procedimento CADDEO TIBERIO, vista l'istruttoria di PIREDDA MARIA, con la presente proposta n. **2710** i cui contenuti sono riportati sopra, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto e ne propone l'adozione esprimendo a tal fine il proprio parere istruttorio favorevole
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e del punto 3.5 del "Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Oristano", a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 97 del 04/09/2024;

Accertata la propria competenza in materia;

DETERMINA

Di prorogare il trattenimento in servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025), il dipendente matricola 2141 dal 18 settembre 2026 sino al 31 dicembre 2027, in ragione dei numerosi importanti procedimenti tecnici e amministrativi in capo al citato funzionario, al fine di non causare gravi rallentamenti nello svolgimento dei progetti e dei lavori in corso di attuazione, stante il mancato avvio della procedura di affiancamento e sostituzione, prevista nella programmazione del personale 2025/2027.

Di dare atto che la proroga di trattenimento in servizio non comporta novazione del rapporto di lavoro, configurandosi piuttosto come prosecuzione dello stesso, con conseguente mantenimento della continuità giuridica e della piena efficacia di tutte le tutele normative e contrattuali connesse.

Di disporre la successiva adozione di apposito provvedimento amministrativo di collocamento a riposo.

Di dare comunicazione del presente atto al dipendente matricola n. 2141 ed al Dirigente del settore Viabilità, al Presidente della Provincia e al Segretario Generale.

Di trasmettere il presente atto al Servizio Gestione Economica del Personale per gli adempimenti di competenza.

Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 15/09/2026

IL DIRIGENTE

IACUZZI ANNA PAOLA MARIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: PIREDDA MARIA

Funzionario: CADDEO TIBERIO

Dirigente: IACUZZI ANNA PAOLA MARIA